

Luchthaven Schiphol
T.a.v. CEO Dick Benschop
Postbus 7501
1118 ZG Schiphol

In cc: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Betreft: Aanvraag Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering

Utrecht, 4 juni 2021

Geachte heer Benschop
Beste Dick,

Het afgelopen jaar was een druk, maar op Schiphol, waarschijnlijk juist een wat stiller jaar. De meeste vliegtuigen bleven aan de grond terwijl het coronavirus zich wereldwijd verspreidde.

De coronapandemie heeft de verschillen op scherp gezet in de samenleving. De ene baan bleek meer *'coronaproof'* dan de andere. Toen op Schiphol de vliegtuigmotoren stilvielen, had dat grote gevolgen voor alle mensen die in hun inkomen afhankelijk waren van Schiphol.

Schiphol wordt veelal gezien als onmisbaar voor de Nederlandse economie. Er zijn duizenden banen direct en indirect afhankelijk van Schiphol. Zo toont onderzoek aan dat op korte termijn de helft van de banen op Schiphol zullen verdwijnen.

Wij waren daarom dan ook in eerste instantie blij toen we lazen in het nieuws dat er een steunaanvraag was gedaan bij het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering. Deze aanvraag zal goedgekeurd worden. Maar hier is helaas ook een mooie kans gemist die we graag met u bespreken.

De aanvraag die nu is ingediend voor de oud-werknemers van KLM helpt 1851 mensen. Nu zijn er de afgelopen maanden op Schiphol veel meer mensen ontslagen dan de 1851 mensen die we met deze aanvraag helpen. Wij vragen ons daarom dan ook af waarom er niet een aanvraag is ingediend voor de schoonmakers, de bagage afhandelaars, de beveiliging en andere mensen die werkzaam zijn op Schiphol.

Onlangs zijn de regels rondom de subsidieaanvraag voor het Europees Fonds voor aanpassing door globalisering vernieuwd. Onder de nieuwe regels zijn de voorwaarden verruimd waaraan je moet voldoen om toegang te krijgen tot deze subsidie. Waar eerst 500 ontslagenen nodig waren, is de drempel verlaagd naar 200. Bovendien is herstructurering door globalisering niet meer de enige voorwaarde, ook herstructurering door digitalisering

of bijvoorbeeld door de Covid-19 pandemie kan toegang geven tot het fonds. Tot slot kan je ook als regio een aanvraag indienen voor ontslagen die bij verschillende sectoren zijn gevallen.

Deze nieuwe regels gelden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021. Maar zelfs binnen de oude regels had de keuze gemaakt kunnen worden om meer mensen te helpen dan alleen de oud-werknemers van KLM. Binnen de luchtvaartsector zijn veel mensen ontslagen en zeker meer dan 500. Sectorale binding had, volgens de oude regels, als luchtvaart voldoende kunnen zijn om de aanvraag breder te trekken. Met de nieuwe regel zou zelfs een aanvraag mogelijk moeten zijn op basis van regionale binding, en die heeft Schiphol voor veel meer mensen die werkzaam zijn op uw luchthaven.

Als CEO van Schiphol draagt u verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de luchthaven. Wij nemen aan dat u zich ook verantwoordelijk voelt voor de mensen die op de luchthaven gewerkt hebben. Wij kijken dan ook reikhalzend uit naar een nieuwe aanvraag voor alle mensen die werkzaam zijn op Schiphol in samenwerking met de sociale partners. En we hopen dat u voor het tot stand komen van een dergelijke aanvraag het voortouw wilt nemen. Tot het geven van een toelichting zijn wij natuurlijk gaarne bereid.

Met vriendelijke groet,

Agnes Jongerius
Europarlementariër
PvdA

Michiel Wallaard
Bestuurder
CNV

Joost van Doesburg
Campagneleider Schiphol
FNV